

## PROGRAMME DE FORMATION

### FORMATION INITIALE DEVENIR AUDITEUR INTERNE DANS SON ENTREPRISE

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

---

- **Maîtriser la technique de l'audit par une formation terrain avec un auditeur certifié.**
- **Mesurer l'efficacité des processus.**
- **Être capable de mettre en évidence les sources de progrès du système de management suite à l'audit**

#### PUBLIC CONCERNE :

---

- ▶ Responsable QHSE ou SDA, Auditeur interne, Pilotes de processus (maximum 8 personnes)

#### PRE-REQUIS :

---

- ▶ Aucun

#### DUREE ET HORAIRES :

---

- ▶ 2 jours soit 14 heures
- ▶ Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h30 (aménagement possible si besoin)

#### FORMAT

---

- ▶ Interentreprises ou intra – nous consulter pour plus d'infos

#### LIEU :

---

- ▶ Site client

#### MOYENS PEDAGOGIQUES :

---

- ▶ **Méthodes pédagogiques :**  
Formation dynamique et ludique – alternance d'exposés théoriques et d'application sur cas pratiques (Exercices d'analyse, Travail collectif et/ou individuel sur cas concrets issus de l'entreprise, QCM,...)
- ▶ **Moyens techniques :**  
Support de formation remis au stagiaire
- ▶ **Dispositions d'accessibilité :** En cas de situation de handicap, veuillez nous consulter pour étudier ensemble la faisabilité et l'adaptation de l'action de formation.
- ▶ **Dispositions d'accueil nécessaires :** Salle de formation, vidéo-projecteur, support de projection.

#### INTERVENANT :

---

- ▶ Ingénieur Formateur Consultant en Management de la Qualité, Sécurité et environnement – auditeur certifié.

#### DISPOSITIF DE SUIVI DU PROGRAMME ET D'APPRECIATION DES RESULTATS

---

Feuille d'émargement - Evaluation des acquis des stagiaires à l'issue de la formation via QCM –  
Analyse des informations obtenues - Remise d'une attestation de fin de formation

## CONTENU

- **Tour de table - Rappel des objectifs de la formation – Présentation du déroulé de la formation**
- **QCM d'entrée**

### Partie I - Les techniques d'audit et la réalisation de l'audit

- **Préambule :**
  - Le rôle de l'audit dans le système de management : c'est quoi l'audit ?
  - La psychologie des auditeurs : analyse et jeu de l'intrus
- **Management de l'audit interne :**
  - La qualification des auditeurs
  - L'amélioration du processus d'audit
  - Réalisation des audits
- **Méthodologie de préparation de l'audit :**
  - Prise en compte des objectifs de l'audit
  - Les données d'entrée
  - Les documents de référence
  - L'établissement du plan de progression
  - L'information préalable
- **Méthodologie pour la réalisation de l'audit :**
  - Recueil des données – analyse – formulation des questions
  - Adéquation/ dispositions internes
  - Mode d'enregistrement des informations
- **Méthodologie pour l'analyse des résultats de l'audit :**
  - Identification des points forts et points sensibles
  - Formulation des axes de progrès
  - Classement des écarts/ argumentation
- **Méthodologie pour l'établissement, la mise en œuvre et le bouclage des actions correctives (contrôle d'efficacité)**

### Partie II - Pratique - Application en entreprise

- **Audits accompagnés par groupe de 2 à 3 personnes**
- **Application de la Méthodologie dont la détermination de l'efficacité des processus audités**

*Objectifs : Mise en pratique en situation d'audit (processus déterminés). Evaluation du comportement des auditeurs. Evaluation de la relation auditeur – audité*

  - Préparation et réalisation des audits
  - Traitement des données recueillies
  - Établissement des rapports d'audits
  - Efficacité des processus audités
  - Synthèse avec l'entreprise
- **Analyse critique des audits réalisés.**
- **Questions / Réponses - Echanges –débat**
- **Evaluation des acquis et de la formation**
- **Bilan de la formation**