

## PROGRAMME DE FORMATION

### MIGRATION du référentiel OHSAS 18001 VERS la norme ISO 45001 version 2018

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

---

- **Connaître et comprendre les exigences du référentiel ISO 45001**
- **Être en mesure de faire migrer son système OHSAS 18001 en ISO 45001**
- **Mettre en place son Système de Management de la Sécurité selon l'ISO 45001**

#### PUBLIC CONCERNE :

---

- ▶ Dirigeants, responsables du management de la santé/sécurité - Personnel d'encadrement

#### PRE-REQUIS :

---

- ▶ Connaissances des exigences système OHSAS 18001
- ▶ Pratique d'un système santé-sécurité

#### FORMAT

---

- ▶ Interentreprises ou intra – nous consulter pour plus d'infos

#### DUREE ET HORAIRES :

---

- ▶ 1 jour soit 7 heures
- ▶ Horaires : de 9h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h30 (aménagement possible si besoin)

#### DATE :

---

- ▶ A définir

#### MOYENS PEDAGOGIQUES :

---

- ▶ **Méthodes pédagogiques :**  
Formation dynamique et ludique – alternance d'exposés théoriques et d'application sur cas pratiques (Exercices d'analyse, Travail collectif et/ou individuel sur cas concrets issus de l'entreprise, QCM,...)
- ▶ **Moyens techniques :**  
Support de formation remis au stagiaire
- ▶ **Dispositions d'accessibilité :** En cas de situation de handicap, veuillez nous consulter pour étudier ensemble la faisabilité et l'adaptation de l'action de formation.
- ▶ **Dispositions d'accueil nécessaires :** Salle de formation, vidéo-projecteur, support de projection.

#### INTERVENANT :

---

- ▶ Consultant/formateur senior spécialisé en management QSE et auditeur certifié IRCA/ICA.

#### DISPOSITIF DE SUIVI DU PROGRAMME ET D'APPRECIATION DES RESULTATS

---

Feuille d'émargement - Evaluation des acquis des stagiaires à l'issue de la formation via QCM – Analyse des informations obtenues - Remise d'une attestation de fin de formation

## CONTENU

---

- **1/ Tour de table - Rappel des objectifs de la formation – Présentation du déroulé de la formation - QCM d'entrée**
- **2/ Le calendrier : applicabilité de la nouvelle norme ISO 45001**
- **3/ Présentation générale du référentiel**
  - ▶ Historique.
  - ▶ Enjeux.
- **4/ La structure de la norme ISO 45001, Les liens entre ISO 45001 et les autres systèmes de management**
  - Liens et synergie entre les systèmes de management
  - Le référentiel ISO 45001, ses exigences spécifiques et ses points communs avec les autres normes
  - Le vocabulaire

Atelier de travail : mots croisés

- **5/ Les exigences de la norme**
  - **Le contexte**
    - ▶ les enjeux internes et externes,
    - ▶ les parties intéressées et leurs attentes,
    - ▶ le domaine d'application du système de management santé-sécurité à déterminer
    - ▶ l'approche processus

Atelier de travail : déterminer le contexte et les attentes des parties intéressées

- **Leadership, rôle, responsabilité, obligation et autorité dans un système ISO 45001**
  - ▶ Finalités d'un système de management santé-sécurité au travail
  - ▶ L'élaboration de la politique
  - ▶ La participation et la consultation
  - ▶ Nouvelles notions à prendre en considération

Atelier de travail : détermination d'une matrice de consultation/participation des travailleurs

- **Planifier le système de management Santé-Sécurité au Travail**
  - ▶ Les différents types de risques : risques et opportunités système/stratégiques – risques SST
  - ▶ Méthodologie d'identification et d'évaluation des risques
  - ▶ Document unique d'évaluation des risques dans la démarche
  - ▶ Inventaire des exigences légales et autres exigences applicables
  - ▶ Les objectifs santé-sécurité

Atelier de travail : déterminer les risques et opportunités – analyse des documents uniques

- **Les supports et la mise en œuvre le système**
  - ▶ Définir les ressources
  - ▶ Outils de sensibilisation du personnel et du personnel travaillant pour le compte de l'entreprise
  - ▶ La communication interne et externe
  - ▶ La gestion des informations documentées
  - ▶ Pilotage du changement

- ▶ Moyens de maîtrise des activités ayant une incidence sur la Santé-Sécurité du personnel
- ▶ Gestion des externalisations, des acquisitions de biens et services et des sous-traitants

Atelier de travail : définir la stratégie de communication interne et externe, la gestion des informations documentées demandées - Partage des outils à construire

■ **Surveiller et améliorer**

- ▶ Outils de suivi – plan de surveillance
- ▶ Revue de direction
- ▶ Audit du système –méthodes, outils, fréquences
- ▶ Événement indésirable, non-conformité et actions correctives
- ▶ Processus d'amélioration

Atelier de travail : établir son plan de surveillance – établir une trame type de revue de direction

■ **6/ Piloter le projet ISO 45001 - Santé-Sécurité au Travail (SST)**

- ▶ La planification du projet : étapes, chronologie, moyens à mettre en œuvre
- ▶ Communication
- ▶ Difficultés et conditions de réussite du projet

Atelier de travail : construction du plan de mise en place d'un système de management SST (tâches, délais, produits de sortie attendus)

■ **7/ Conclusion / Questions / Réponses - Echanges –débat**

- ▶ Les enjeux, les impacts et opportunités de l'ISO 45001.
- ▶ Validation des acquis

**Des présentations illustrées, des exercices pratiques, des échanges entre participants, la validation des acquis (QCM)**