

PROGRAMME DE FORMATION

ISO 45001V2018 : Comment mettre en place votre système de management de la santé/sécurité au Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- **Connaître et comprendre les exigences du référentiel ISO 45001**
- **Mettre en place son Système de Management de la Sécurité selon l'ISO 45001**

PUBLIC CONCERNE :

- ▶ Dirigeants, responsables du management de la santé/sécurité - Personnel d'encadrement

Dispositions d'accessibilité : *En cas de situation de handicap, veuillez nous consulter pour étudier ensemble la faisabilité et l'adaptation de l'action de formation.*

PRE-REQUIS :

- ▶ Aucun

DUREE :

- ▶ 2 jours soit 14 heures
- ▶ La formation permet de travailler beaucoup plus en profondeur les exigences, de multiplier les exercices et les temps de travail sur les outils concrets du système.

FORMAT

- ▶ Intra – nous consulter pour plus d'infos

LIEU :

- ▶ Site client

MOYENS PEDAGOGIQUES :

- ▶ **Méthodes pédagogiques :**
Formation dynamique et ludique – alternance d'exposés théoriques et d'application sur cas pratiques (Exercices d'analyse, Travail collectif et/ou individuel sur cas concrets issus de l'entreprise, QCM,...)
- ▶ **Moyens techniques :**
Support de formation remis au stagiaire
- ▶ **Dispositions d'accueil nécessaires (en intra) :** Salle de formation, vidéo-projecteur, support de projection.

INTERVENANT :

- ▶ consultant/formateur senior spécialisé en management QSE et auditeur certifié IRCA/ICA

DISPOSITIF DE SUIVI DU PROGRAMME ET D'APPRECIATION DES RESULTATS

Feuille d'émargement - Evaluation à l'issue de la formation – Analyse des informations obtenues

CONTENU

Des présentations illustrées, des exercices pratiques, des échanges entre participants, la validation des acquis (QCM)

- **1/ Tour de table - Rappel des objectifs de la formation – Présentation du déroulé de la formation - QCM d'entrée**
- **2/ Présentation générale du référentiel**
 - ▶ Historique.
 - ▶ Enjeux.
- **3/ La structure de la norme ISO 45001, Les liens entre ISO 45001 et les autres systèmes de management**
 - Liens et synergie entre les systèmes de management
 - Le référentiel ISO 45001, ses exigences spécifiques et ses points communs avec les autres normes
 - Le vocabulaire

Atelier de travail : mots croisés

- **4/ Les exigences de la norme**
 - **Le contexte**
 - ▶ les enjeux internes et externes,
 - ▶ les parties intéressées et leurs attentes,
 - ▶ le domaine d'application du système de management santé-sécurité à déterminer
 - ▶ l'approche processus

Atelier de travail : déterminer le contexte et les attentes des parties intéressées

- **Leadership, rôle, responsabilité, obligation et autorité dans un système ISO 45001**

- ▶ Finalités d'un système de management santé-sécurité au travail
- ▶ L'élaboration de la politique
- ▶ La participation et la consultation
- ▶ Nouvelles notions à prendre en considération

Atelier de travail : travail sur les responsabilités et autorités, détermination d'une matrice de consultation/participation des travailleurs

- **Planifier le système de management Santé-Sécurité au Travail**

- ▶ Les différents types de risques : risques et opportunités système/stratégiques – risques SST
- ▶ Méthodologie d'identification et d'évaluation des risques
- ▶ Document unique d'évaluation des risques dans la démarche
- ▶ Inventaire des exigences légales et autres exigences applicables
- ▶ Les objectifs santé-sécurité

Atelier de travail : déterminer les risques et opportunités – réaliser la veille réglementaire - analyse des documents uniques

- **Les supports**

- ▶ Définir les ressources
- ▶ Outils de sensibilisation du personnel et du personnel travaillant pour le compte de l'entreprise
- ▶ La communication interne et externe
- ▶ La gestion des informations documentées

Atelier de travail : définir la stratégie de communication interne et externe, la gestion des informations documentées demandées

■ **La mise en œuvre le système**

- ▶ Moyens de maîtrise des activités ayant une incidence sur la Santé-Sécurité du personnel
- ▶ Gestion des externalisations, des acquisitions de biens et services et des sous-traitants
- ▶ Pilotage du changement
- ▶ Maîtrise des situations d'urgences

Atelier de travail : travail sur les éléments de maîtrise opérationnelle / établir son planning de test des situations d'urgences

■ **Surveiller et améliorer**

- ▶ Outils de suivi – plan de surveillance
- ▶ Revue de direction
- ▶ Audit du système – méthodes, outils, fréquences
- ▶ Événement indésirable, non-conformité et actions correctives
- ▶ Processus d'amélioration

Atelier de travail : établir son plan de surveillance – établir une trame type de revue de direction

■ **5/ Piloter le projet ISO 45001 - Santé-Sécurité au Travail (SST)**

- ▶ La planification du projet : étapes, chronologie, moyens à mettre en œuvre
- ▶ Communication
- ▶ Difficultés et conditions de réussite du projet

Atelier de travail : construction du plan de mise en place d'un système de management SST (tâches, délais, produits de sortie attendus)

■ **6/ Conclusion / Questions / Réponses - Echanges –débat**

- ▶ Les enjeux, les impacts et opportunités de l'ISO 45001.
- ▶ Validation des acquis par QCM