

PROGRAMME DE FORMATION

Comprendre et appliquer l'ISO 45001 v2018 (Format 1 jour ou 2 jours¹)

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

À l'issue de la formation, l'apprenant est capable de :

- Comprendre les principaux enjeux guidant la norme ISO 45001
- Identifier et interpréter les exigences de la norme
- Intégrer les exigences dans le système de management de la santé/sécurité de son organisation

PUBLIC CONCERNE :

- ▶ Personne impliquée dans le management de la santé/sécurité du travailleur

Dispositions d'accessibilité : En cas de situation de handicap, veuillez nous consulter pour étudier ensemble la faisabilité et l'adaptation de l'action de formation.

PRE-REQUIS :

- ▶ Aucun

DELAI, DUREE ET HORAIRES :

- ▶ 1 à 2 jours – horaires : de 9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00 (aménageable si besoin)
- ▶ Date : inter (selon calendrier) – intra (à définir selon disponibilités)
- ▶ La formation en deux jours permet de travailler beaucoup plus en profondeur les exigences, de multiplier les exercices et les temps de travail sur les outils concrets du système.

FORMAT

- ▶ Interentreprises – Inter – 360 HT/participant – Lieux : locaux GALATA
Minimum 3 personnes pour la tenue d'une formation en inter-entreprise
Consultez [notre calendrier](#) pour connaître les sessions de formation programmées
- ▶ Intra – nous consulter pour plus d'infos

MOYENS PEDAGOGIQUES :

- ▶ **Méthodes pédagogiques :**
Formation dynamique et ludique – alternance d'exposés théoriques et d'application sur cas pratiques (Exercices d'analyse, Travail collectif et/ou individuel sur cas concrets issus de l'entreprise, QCM,...)
- ▶ **Moyens techniques :**
Support de formation remis au stagiaire
- ▶ **Dispositions d'accueil nécessaires** : Salle de formation, vidéo-projecteur, support de projection.

INTERVENANT :

- ▶ consultant/formateur senior spécialisé en management QSE

¹ En orange, les spécificités sur le format 2 jours

DISPOSITIF DE SUIVI DU PROGRAMME ET D'APPRECIATION DES RESULTATS

Feuille d'émargement - Evaluation à l'issue de la formation – Analyse des informations obtenues

DÉROULE DE LA FORMATION

- **1/ Tour de table - Rappel des objectifs de la formation – Présentation du déroulé de la formation - QCM d'entrée**
- **2/ Présentation générale du référentiel**
 - ▶ Historique.
 - ▶ Enjeux.
- **3/ La structure de la norme ISO 45001, Les liens entre ISO 45001 et les autres systèmes de management**
 - Liens et synergie entre les systèmes de management
 - Le référentiel ISO 45001, ses exigences spécifiques et ses points communs avec les autres normes
 - Le vocabulaire

Atelier de travail : mots croisés
- **4/ Les exigences de la norme**
 - **Le contexte**
 - ▶ les enjeux internes et externes (incluant amendement 1),
 - ▶ les parties intéressées et leurs attentes,
 - ▶ le domaine d'application du système de management santé-sécurité à déterminer
 - ▶ l'approche processus

Atelier de travail : déterminer le contexte et les attentes des parties intéressées

 - **Leadership, rôle, responsabilité, obligation et autorité dans un système ISO 45001**
 - ▶ Finalités d'un système de management santé-sécurité au travail
 - ▶ L'élaboration de la politique
 - ▶ La participation et la consultation
 - ▶ Nouvelles notions à prendre en considération

Atelier de travail :
 - travail sur les responsabilités et autorités,
 - détermination d'une matrice de consultation/participation des travailleurs

 - **Planifier le système de management Santé-Sécurité au Travail**
 - ▶ Les différents types de risques : risques et opportunités système/stratégiques – risques SST
 - ▶ Méthodologie d'identification et d'évaluation des risques
 - ▶ Document unique d'évaluation des risques dans la démarche
 - ▶ Inventaire des exigences légales et autres exigences applicables
 - ▶ Les objectifs santé-sécurité

Atelier de travail :
 - déterminer les risques et opportunités
 - réaliser la veille réglementaire - analyse des documents uniques

 - **Les supports**
 - ▶ Définir les ressources
 - ▶ Outils de sensibilisation du personnel et du personnel travaillant pour le compte de l'entreprise

- ▶ La communication interne et externe
- ▶ La gestion des informations documentées

Atelier de travail :

- définir la stratégie de communication interne et externe,
- travail sur un tableau de gestion des informations documentées demandées.

■ **La mise en œuvre le système**

- ▶ Moyens de maîtrise des activités ayant une incidence sur la Santé-Sécurité du personnel
- ▶ Gestion des externalisations, des acquisitions de biens et services et des sous-traitants
- ▶ Pilotage du changement
- ▶ Maîtrise des situations d'urgences

Atelier de travail :

- travail sur les éléments de maîtrise opérationnelle
- établir son planning de test des situations d'urgences

■ **Surveiller et améliorer**

- ▶ Outils de suivi – plan de surveillance
- ▶ Revue de direction
- ▶ Audit du système – méthodes, outils, fréquences
- ▶ Événement indésirable, non-conformité et actions correctives
- ▶ Processus d'amélioration

Atelier de travail :

- établir son plan de surveillance
- établir une trame type de revue de direction

■ **5/ Piloter le projet ISO 45001 - Santé-Sécurité au Travail (SST)**

- ▶ La planification du projet : étapes, chronologie, moyens à mettre en œuvre
- ▶ Communication
- ▶ Difficultés et conditions de réussite du projet

Atelier de travail :

- construction du plan de mise en place d'un système de management SST (tâches, délais, produits de sortie attendus)

■ **6/ Conclusion / Questions / Réponses - Echanges -débat**

- ▶ Les enjeux, les impacts et opportunités de l'ISO 45001.
- ▶ Evaluation des acquis par QCM + **évaluation cas pratique**
- ▶ Evaluation de la formation

Des présentations illustrées, des exercices pratiques, des échanges entre participants, la validation des acquis (QCM)