

# PROGRAMME DE FORMATION (5 jours) :

## Membres élus du Comité Social et Economique et du CSSCT

Découvrez la formation CSE/SSCT conçue par GALATA Organisation pour optimiser le dialogue social et renforcer la prévention des risques professionnels. Avec des intervenants experts dans leur domaine, nous proposons une approche personnalisée et pragmatique.

Notre objectif : garantir un environnement de travail sûr et de bonnes conditions de travail tout en améliorant les performances sociales, économiques et industrielles..





# Objectifs et informations pratiques

## Objectifs de la formation

Suite à la formation, les apprenants seront capables de :

- Maîtriser les rôles, missions et le fonctionnement de la CSE, notamment en matière de SSCT.
- Savoir se repérer dans le cadre législatif, réglementaire et normative français de la santé et sécurité au travail
- Comprendre les responsabilités et limites
- Identifier les principaux risques professionnels
- Evaluer les risques professionnels
- Analyser des événements
- Promouvoir la santé et la sécurité auprès des salariés et de l'encadrement
- Utiliser les principaux Moyens et outils mis à disposition du CSE pour l'exercice de ses missions SSCT.

## Informations pratiques

**Public concerné :** Membres élus CSE, titulaires ou suppléants (maximum 10 personnes)

**Dispositions d'accessibilité :** En cas de situation de handicap, veuillez nous consulter pour étudier ensemble la faisabilité et l'adaptation de l'action de formation.

**Pré-requis :** Aucun

**Format :** Uniquement en présentiel

**Intra-entreprise :** sur site client - nous consulter

**Interentreprises** – Inter - Lieu : Châteaugiron – 1400 € HT HT/participant

*Minimum 3 personnes pour la tenue d'une formation en inter-entreprise*

Consultez [notre calendrier](#) pour connaître les sessions de formation programmées

**Durée :** 5 jours soit 35 heures

**Horaires :** de 9h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h30 (aménagement possible si besoin)





# Contenu de la formation



# Moyens pédagogiques et intervenant

## Méthodes pédagogiques

- Préparation de l'intervention pour une identification de votre contexte de vos enjeux. Adaptation aux attentes des participants, personnalisation des mises en situation
- Des outils pédagogiques vidéos, des nombreux ateliers pour mettre en oeuvre les capacités, mises en situation basées sur des cas réels, des temps de partage nombreux pour une appropriation maximale
- Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expérience
- Un échange continu avec nos formateurs expérimentés qui pourront répondre à toutes vos interrogations et qui vous accompagneront dans la construction de votre plan d'actions

## Outils pédagogiques

Consigne : Construire l'arbre des causes correspondant au recueil des faits (selon les cas)

Modalités : 15 minutes individuellement

Cas N°1 : Remplissez les arbres des causes avec les faits extraits

L'HISTOIRE	LES FAITS	L'ARBRE DES CAUSES
Parce qu'il pleuvait, la surface de l'escalier était mouillée et glissante. Le manager léger retard à sa réunion, son pied droit foudroyé. Son genou gauche heurta le nez de marche et sa rotule fut fêlée.	1. Il pleut 2. Surface escalier glissante 3. Manager court 4. Manager glisse 5. Manager ne tient pas la rampe 6. Manager chute 7. Choc sur nez de marche 8. Rotule fêlée	
Parce que le stagiaire venait de rejoindre l'équipe et qu'il n'avait pas encore reçu l'alarme, il ne rejoindait pas le point de rassemblement. Il chercha à chaque étage, sans succès, le serre file ne le trouva pas dans les escaliers. Le serre file aurait pu être dérangé par les fumées.	1. Point de rassemblement inconnu de stagiaire 2. Stagiaire récemment embauché (exercice) 3. Stagiaire ne connaît pas le plan 4. Stagiaire ne connaît pas le langage 5. Stagiaire ne connaît pas le langage 6. Stagiaire introuvable 7. Stagiaire cherche longtemps dans les étages 8. Stagiaire aurait pu être dérangé par les fumées	

Etude de cas video

Général		Date de mise à jour	DOCUMENT UNIQUE									
Poste de travail	Nom de l'arbre de l'arbre et nature du risque	Situations dangereuses	Données d'exposition	Estimation des Risques	Risque	Mesures de prévention	Estimation des Risques	Risque	Mesures de prévention	Estimation des Risques	Risque	Mesures de prévention
Général	9. Risques biologiques	Général	Le transporteur des matières biologiques (micro-organismes, agents pathogènes, etc.) ou à l'analyse (COVID-19) est autorisé par la réglementation et les conditions de travail sont conformes aux exigences de la réglementation.	1	1	1	2 salariés par bureau, entretien régulier des locaux par un prestataire.	0,25	0,25			
Général	9. Risques biologiques	Général	Contrôle et nettoyage des casquettes de contamination				Maintenance régulière de la ventilation	0,25	0,25			
Général	6. Risques liés aux ambiances thermiques	Général	Ambiance thermique inadéquate selon la saison. Révision de la climatisation du bâtiment.	1	1	1	Nettoyage régulier des filtres, maintenance des équipements de climatisation.	0,25	0,25			
Général	13. Risques liés aux locaux de travail	Général	Ventilation/évacuation des locaux à pollution non spécifique	1	2	2	Quatre d'occupation des locaux vides non permanente. Ouverts vers l'extérieur.	1	2,00			
Général	14. Risques de chute	Général	Circulation dans les locaux	1	2	2	Escaliers conformes aux normes et non encombrés.	0,25	0,50			

Méthode de travail structurante, travaux en sous groupes

Situation observée	Risque	Réglementation	Actions possibles
Accès aux boîtes d'archives debout sur une chaise à roulettes	Chute avec dénivellation F 2 x G 3 = R 6	Code du travail : Art. 4323-58	Stockage des boîtes d'archive à hauteur (nelle armoire)  Achat plate forme 3 marches sécurisée (750€ HT environ)  Achat escabeau sécurisé (150€ HT environ)

Description de la situation	L'agent logistique est seule de 5h30 à 6h30 et de 17h30 à 20h30 dans la zone 1 (logistique/ stock). L'organisation du travail nécessite une personne présente pour répondre à des besoins ponctuels d'approvisionnement pour la préparation, et pour la réception de matières. Les risques professionnels sont liés à l'utilisation du gerbeur à conducteur accompagnant (chocs, heurts, chutes de charges), au port de charges lourdes (jusqu'à 25kg), au sol ponctuellement glissant et aux chutes de plain-pied associées (condensation gelant sur le sol à -25°C, aux ouvertures de portes notamment), risques associés au personnel d'entreprises extérieures (transporteurs). Cette situation à risque est évaluée dans le DUERP de l'établissement de La Guerche depuis le 10/01/2016, révélant un niveau de risque prioritaire (chiffre ...../16).
aire	Selon l'article R4543-19 du code du travail, il est prévu qu'un travailleur isolé doit pouvoir signaler toute situation de détresse et être secouru dans les meilleurs délais. Dans sa recommandation R416 en date du 29 novembre 2004, la CNAMTS indique que "le travail est considéré comme isolé lorsque le travailleur est hors de vue ou de portée de voix d'autres personnes et sans possibilité de recours extérieur". Le travail isolé concerne donc tous les secteurs d'activité et de nombreuses situations de travail. Il peut se rapporter à des situations de travail temporaires ou permanentes, ponctuelles ou prolongées, des situations voulues ou subies. Il ne concerne pas uniquement des lieux ou des situations où le travailleur est seul. Ainsi un agent d'accueil qui reçoit, seul, du public est un travailleur isolé.

## Moyens techniques et intervenant

- Support de formation remis au stagiaire
- Dispositions d'accueil nécessaires (intra) : Salle de formation, vidéo-projecteur, support de projection.
- Intervenant : Ingénieur Formateur Consultant en Management de la prévention et de la santé/sécurité du personnel (20 ans d'expériences).

## Dispositif de suivi du programme et d'appréciation des résultats : Feuille d'émargement -

Evaluation des acquis des stagiaires à l'issue de la formation via QCM – Remise d'une attestation de fin de formation

**Préparation :** Adaptation des supports au contexte de l'entreprise et adaptation du langage aux besoins du public ciblé :

- Les supports de formation remis aux stagiaires,
- Les cas pratiques et exercices prévus pendant la formation,
- Les supports d'évaluation de l'atteinte des objectifs de la formation (support de validation de la formation).





GALATA Organisation  
Parc d'activité de Beaujardin - 35410 Châteaugiron

Tél: 02 99 37 63 63 - Contact : [infos@galata.fr](mailto:infos@galata.fr)  
[www.galata.fr](http://www.galata.fr) -